

**Jóvenes  
Construyendo  
el Futuro**

**COMISIÓN DE  
EDUCACIÓN  
DEL SECTOR  
EMPRESARIAL**

**TALENTO  
APLICADO**

**FOLLETO INFORMATIVO**

# ¿QUÉ ES EL PROGRAMA JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO?



El Programa “**Jóvenes Construyendo el Futuro**”, busca **contribuir a la inserción social y laboral de los jóvenes**, a través de la **capacitación en el trabajo, desarrollando sus habilidades técnicas y blandas.**



**La Comisión de Educación del Sector Empresarial, está a cargo de coordinar y facilitar la participación del sector privado.**



El objetivo es **incorporar a 2.3 millones de jóvenes de entre 18 y 29 años, que no estudian ni trabajan**, con participación de los sectores privado (70%), público (20%) y social (10%).

## ¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL PROGRAMA?

**Dar un impulso decidido al talento de nuestros jóvenes mexicanos**, brindándoles herramientas para el desarrollo personal y profesional y reducir su exposición a situaciones de riesgo.

Impulsar la **formalidad y cerrar la brecha de habilidades, impactando positivamente en la productividad y competitividad.**

**Amplificar y dar a conocer** lo que día a día hacemos en nuestras empresas para **desarrollar el talento mexicano y transformar las comunidades donde operamos en el país.**

Mostrar que la **colaboración** entre la nueva administración y el sector privado es el camino para **acelerar el desarrollo del país** y mejorar la calidad de vida de los mexicanos.

# RUTA CRÍTICA DEL PROGRAMA

## 2. ARRANQUE E IMPLEMENTACIÓN

A partir de enero 2019  
(+ 12 meses)



### 1. IDENTIFICAR E INSCRIBIR A LOS JÓVENES Y EMPRESAS EN EL PROGRAMA

Noviembre-Diciembre

Registro no vinculatorio

A partir de 1 de Diciembre  
y durante 2019

Firma convenios



### 3. FIN DE PROCESO, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Constancia de participación

en el Programa por STPS

+ constancia o certificación

de habilidad técnica por EMPRESA

## 4. DESPUÉS

Seguimiento

(Sistema Nacional de Empleo)  
o Inserción en el Centro de Trabajo



## LO QUE DEBES SABER

1. Programa **voluntario**.

2. **No existe relación laboral** entre **EMPRESA** y **BECARIO**.

3. Duración de capacitación: **12 meses**.

4. Mínimo **5 horas**, máximo **8 horas** x **5 días** a la semana.

5. La **STPS** es responsable de la **inscripción** de los jóvenes al programa; de entregar a cada **BECARIO** una beca de **3,600 pesos al mes** a través de tarjetas o cuentas bancarias; de incorporarlos al **IMSS**, para cubrir **seguro médico y riesgos de trabajo**; de aplicarles pruebas **socioemocionales y vocacionales**.

6. La **STPS** proporcionará **lineamientos generales** de **capacitación, evaluación y certificación**.

7. La **EMPRESA** al inscribirse podrá definir: número de jóvenes por centro de capacitación, tipo de capacitación, escolaridad mínima requerida y compatibilidad con discapacidad.

8. Tras la inscripción la **EMPRESA** deberá subir a la plataforma su **plan de capacitación**: objetivo y metodología.

9. La **STPS** a través de la plataforma realizará la asignación **BECARIO-EMPRESA** teniendo en cuenta el perfil requerido por la **EMPRESA**.

10. La **EMPRESA** deberá recibir al joven para un **primer encuentro** en el cual podrá aplicar las pruebas internas requeridas para garantizar la seguridad del centro de trabajo y la integridad del becario; en el mismo la **EMPRESA** y el **BECARIO** definirán si este último se incorporará a la capacitación.<sup>(1)</sup>

11. El **BECARIO** firmará una **carta** en la que se compromete a cumplir con el reglamento interno de la **EMPRESA** y a guardar confidencialidad.

12. La **EMPRESA** tendrá que (i) **designar y capacitar al tutor y al enlace** con la **STPS** (ii) contar con las **herramientas necesarias** para **capacitar** en **habilidades técnicas** (del puesto de trabajo) **habilidades blandas** (laborales y sociomeocionales) y **otras** que consideren pertinentes; y dar seguimiento puntual a la capacitación del **BECARIO**.

13. El **TUTOR** será guía y facilitador del aprendizaje del **BECARIO**. Habrá una **coevaluación BECARIO-TUTOR** cada mes. El tutor validará el pago a través de la plataforma si el **BECARIO** cumple con los objetivos de la capacitación.

14. La **STPS** dará **seguimiento puntual** a la capacitación y evaluación.

15. En caso de **incumplimiento, incidente o irregularidad** por parte el becario la **EMPRESA** podrá **dar de baja al BECARIO y avisará a la STPS**, informando la causa de baja.<sup>(2)</sup>

16. La **EMPRESA no está obligada a contratar al BECARIO**, sin embargo, si así lo desea podrá proceder a la contratación informando a la **STPS**.

17. La **EMPRESA** deberá otorgar una **constancia o certificación** al **BECARIO** de las habilidades adquiridas al concluir el programa.

18. La **STPS** dará seguimiento puntual a los jóvenes al finalizar el programa.

(1) Si por alguna razón cualquiera de las dos partes no desea iniciar la capacitación, ésta deberá justificarlo a la **STPS**, si los motivos esgrimidos tienen fundamento, se le asignará otro solicitante.

(2) Las causas de baja del **BECARIO** están establecidas en los lineamientos de operación.

# EJEMPLO RUTA IMPLEMENTACIÓN EN EMPRESA

CITA PREVIA  
EMPRESA-BECARIO

INCORPORACIÓN BECARIO  
+ 12 MESES

ASIGNACIÓN JOVEN A CENTRO  
DE TRABAJO



**Control de confianza** y/u otras **pruebas** que requieran los Centros de Trabajo<sup>(1)</sup>  
**Validación** de becario y empresa<sup>(2)</sup>



**Capacitación pedagógica** del tutor



**Cursos becario** habilidades blandas (propedéutico) + plataforma JCF



**Inducción a la empresa de becarios**



Presentación **Plan de capacitación por tutor al becario**



Implementación del **plan de capacitación + coevaluación**



Constancia de **Participación JCF** + constancia o certificación de **competencia**

EJ: MES 1

MES 2-MES 12 (MAX)

## ACCIONES INMEDIATAS



**1. Definir número de BECARIOS** que puedes recibir por centro de trabajo de trabajo y elaboración de Plan de Capacitación.  
**+ Video invitación a jóvenes,**  
**+ Desarrollo Plan de Capacitación.**



**2. A partir del 1 de diciembre inscribirse al programa en la plataforma:**  
**[www.jovenesconstruyendoelfuturo.mx](http://www.jovenesconstruyendoelfuturo.mx)**  
1. **Firma** de convenio  
2. **Subir el Plan de Capacitación** a la plataforma.



**3. Designar y capacitar a (i) tutores (ii) enlace** entre el Centro de Trabajo y la STPS.

(1) No sobre habilidades técnicas salvo las básicas necesarias para el éxito de la capacitación. (2) Rechazo justificado.

(3) STPS proporciona el curso en línea, el presencial es opcional para empresa.

## SUGERENCIAS DE EXPERTOS EN CUANTO A:



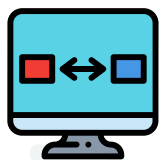
1. Propuesta de **capacitación de tutores.**



2. Propuesta de **propedéutico** para capacitación de becarios en habilidades blandas (laborales, socioemocionales, otras).



3. Propuesta de **inducción** a empresa.

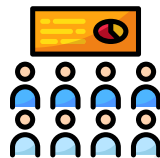


4. **Plataforma** para tutores.



5. Sugerencia de expertos en cuanto a:

- Planeación** de capacitación.
- Herramientas** disponibles.
- Capacitación en **habilidades adicionales.**
- Identificación y desarrollo** de certificaciones relevantes para las industrias.



6. Talleres de **orientación.**



7. **Herramientas de interacción** para conocer avances y propuestas de mejora.



8. **Comunicación** a la sociedad en general sobre la participación del sector privado.



9. **Seguimiento** permanente con STPS.